

JAVASLAT

a Képviselő-testület

2019. február 12-i ülésére

Tárgy: Javaslát a Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda 2017/2018-as nevelési évben végzett tevékenységéről szóló szakmai beszámolójának elfogadására

Készítette: dr. Kiss István

Előterjesztő: Varga Beatrix önkormányzati intézmény vezető

Véleményező bizottságok: Pénzügyi, Jogi és Ügyrendi Bizottság, Humánpolitikai Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – 2019. évi Munkaterve alapján – a 2019. februárjában tartandó rendes képviselő-testületi ülésére tervezte a Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda, mint önkormányzati fenntartású intézmény 2017/2018-as nevelési évben végzett tevékenységére vonatkozó beszámolójának megtárgyalását.

A Weöres Sándor Óvoda az elmúlt nevelési évben végzett tevékenységéről szóló szakmai beszámolót elkészítette, mely beszámoló jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az elkészített szakmai beszámoló alapján a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Döntési javaslat

"Weöres Sándor Óvoda 2017/2018-as nevelési évről szóló beszámolójának elfogadása"

Tervezett döntéstípus: **határozat**

Tervezett ágazati besorolás: **érdemi döntés**

A Képviselő-testület a javaslatról egyszerű többséggel, nyílt szavazással dönt.

Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda 2017/2018-as nevelési évre vonatkozó – jelen határozat meghozatalát segítő előterjesztés melléklete szerinti – szakmai beszámolóját elfogadja.


Határidők és felelősök:


Határidő: **azonnal**, Felelős: **Gergőné Varga Tünde**

Dunavarsány, 2019. január 29.

Aláíró lap

a „Javaslat a Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda 2017/2018-as nevelési évben végzett tevékenységéről szóló szakmai beszámolójának elfogadására” című napirendi ponthoz.


Varga Beatrix
intézményvezető



Az előterjesztés törvényes:


dr. Szilágyi Ákos
jegyző

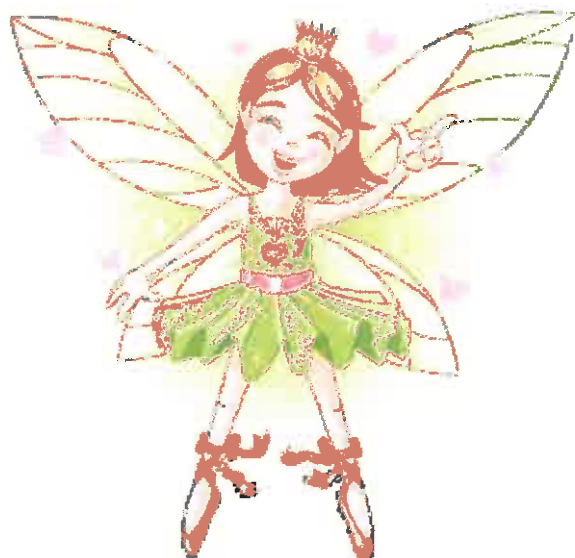


Dunavarsány Város Önkormányzat

Weöres Sándor Óvoda

OM 037287

2017 – 2018. nevelési év beszámolója



Készítette:

Varga Beatrix óvodavezető

Tartalomjegyzék

1. Helyzetelemzés.....	3
1.1. Adatok a 2017. október 1-i statisztika alapján	3
1.2. A gyermeklétszám alakulása a nevelési év folyamán	3
1.2.1. Speciális foglalkozást, ellátást igénylő gyermekek	4
1.3. Tárgyi feltételek	5
1.4. Személyi feltételek	6
1.4.1. A munkaegészségügyi és biztonsági előírások betartásának jellemzői	7
2. Pedagógiai-szakmai tevékenység áttekintése	7
2.1. A nevelőtestület (óvodapedagógusok) képzettségi mutatói, jellemzői.....	7
2.2. Pedagógiai folyamatok	8
2.3. A nevelési év rendje	9
2.4. Az éves munkaterv alapján tervezett, megvalósult feladatok.....	9
3. Partneri környezet.....	12
3.1. Óvoda – Család kapcsolatrendszer	12
3.3. Intézményi kapcsolatok	12
4. Célok, tervek	14

1. Helyzetelemzés

Óvodánkban az Alapító Okirat szerint 12 csoportban folyik a nevelő munka: a kisvarsányi székhely intézmény 2 épületében összesen 9 csoport, a nagyvarsányi telephely intézményben 3 csoport működik. Az Alapító Okirat alapján felvehető gyermekek létszáma maximálisan 360 fő (Kisvarsány 270 / Nagyvarsány 90).

1.1. Adatok a 2017. október 1-i statisztika alapján

	Összes	Kisvarsány	Nagyvarsány
Gyermeklétszám	314	246	68
Lány	147	115	32
Fiú	167	131	36
SNI (sajátos nevelési igényű)	2	2	-
BTMN (beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézség)	6	4	2
HH (hátrányos helyzetű)	4	3	1
HHH (halmozottan hátrányos helyzetű)	1	1	-
Veszélyeztetett	1	1	-
Külföldi állampolgár	-	-	-
Óvodai nevelés alól felmentett	2	1	1
Étkező gyermekek száma	313	246	67
Térítés nélkül étkezők	219	169	50
Térítéses	94	77	17
Nem étkezik	1	-	1 (cukorbeteg)
Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül	14	14	1

1.2. A gyermeklétszám alakulása a nevelési év folyamán

A 2017. október 1-i statisztika alapján a gyermeklétszám 314 fő volt (Kisvarsány 246 fő / Nagyvarsány 68 fő) mely a nevelési év végére, a 2018. augusztus 31-i adatok alapján 337 főre (Kisvarsány 263 / Nagyvarsány 74) emelkedett. A beiratkozási adatok alapján a létszám folyamatos emelkedése prognosztizálható a jövőre vonatkozóan is.

Az óvodai csoportok a nevelési év folyamán folyamatosan magas létszámúak voltak és emelkedő tendenciát mutattak, ennek ellenére a nevelési év folyamán egy gyermek óvodai felvételét sem kellett elutasítanunk. A 112 tanköteles korú gyermekből 2018. áprilisában 74 gyermeket írtak be a következő nevelési évre az általános iskola 1. évfolyamára, 38 gyermek számára javasoltuk a további óvodai nevelést.

A 2018. májusában lezajlott óvodai beiratkozási időszakban (2018-2019. nevelési évre történő beiratkozás) 83-an jelentkeztek intézményünkbe, valamint 2 gyermek érkezett átvétellel másik óvodából. A beiratkozási időszak alatt a beíratásra azon családoknak volt lehetősége, ahol a gyermek 2018. december 31-ig betöltötte a 3. életévét, valamint hivatalosan igazolták, hogy az óvoda felvételi körzetében állandó lakcímmel (ennek hiányában tartózkodási címmel) rendelkezik. A törvény alapján azon gyermekek számára is helyet kellett biztosítanunk, ahol a szülő hitelt érdemlően igazolni tudta, hogy a településen dolgozik, valamint a Család és Gyermekjóléti Szolgálat által indokolt esetben is. Ezen gyermekek esetén az óvodai férőhely biztosított volt, így a következő nevelési évre felvételt nyertek óvodánkba. A 2015. augusztus 31. után született gyermekek esetében korlátozott számú hely állt rendelkezésre, mivel szinte csak a tanköteles korú gyermekek számára tudtunk helyet biztosítani.

1.2.1. Speciális foglalkozást, ellátást igénylő gyermekek

Elsősorban a tanköteles korú gyermekek számára biztosított a logopédiai alapellátás intézményünkben. A nevelési év során egy fő logopédus – vállalkozói szerződéssel –, heti két alkalommal tartott fejlesztő foglalkozásokat. A logopédus 2018. május végén jelezte, hogy költözés miatt a következő nevelési évben már nem tudja tovább vállalni a gyermekek ellátását, fejlesztését, így a jövőre vonatkozóan keresni kellett a lehetőségeket, hogy a gyermekek ne maradjanak ellátatlanul. A 2017-2018. nevelési évben logopédiai alapellátást igénybe vett gyermekek száma 38 fő.

Óvodánk az Alapító Okiratában foglaltak szerint sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogad (enyhe értelmi-, valamint beszéd fogyatékos, enyhe látás-, és hallássérült gyermek). Megbízási szerződés alapján a két sajátos nevelési igényű gyermekkel (mindkettő beszéd fogyatékos) jelenleg logopédus-gyógy pedagógus, valamint mozgásfejlesztő szakember foglalkozik (a szakértői vélemények alapján meghatározott heti időkeretben). A **Beilleszkedési – Tanulási – Magatartási Nehézséggel (BTMN)** diagnosztizált gyermekek fejlesztését az intézményen belül oldjuk meg, fejlesztő pedagógus végzettséggel rendelkező óvodapedagógus kolléga segítségével.

A nevelési év folyamán további vizsgálatokra küldött gyermekek közül:

- Pedagógiai Szakszolgálatba irányított gyermekek száma 11 fő;
- Szakértői Bizottsághoz küldött gyermekek száma 2 fő.

A gyermekek szakértői vizsgálatát az alábbi okok miatt kértük:

- korának nem megfelelő magatartás, illetve fejlődési ütem;
- testi, érzékszervi vagy idegrendszeri problémák;
- iskolaérettségi vizsgálat (amennyiben az óvodapedagógus és a szülő véleménye nem egyezett meg az iskola kezdésének időpontjáról).

A gyermekek utógondozása integráltan, illetve a csoportból kiemelve, egyéni fejlesztés keretei között történik (a fentebb felsorolt speciális fejlesztő szakemberek bevonásával).

Pszichológust – megbízás alapján – a helyi Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat biztosít intézményünk számára, amely lehetőséggel 1 gyermek esetében éltünk is a nevelési év folyamán.

A rendszertelen óvodába járás óvodánkra nem jellemző: a nevelési év folyamán maximum 4-5 gyermeket érintett intézményünkben. Ezekben az esetekben egyeztettünk a szülőkkel és felhívtuk a figyelmüket a rendszeres óvodába járás szükségességéről (kötelezőségéről), amely a gyermek fejlődését segíti elő. További teendőre, jelzésre, szankcióra nem volt szükség.

Az alapszolgáltatások mellett – a helyi Erkel Ferenc Alapfokú Művészeti Iskolával évtizedes közös együttműködés alapján –, óvodánkban heti egy alkalommal „Zeneovi” foglalkozást tart az iskola zenepedagógusa (ez a lehetőség elsősorban a tehetség oldal kibontását támogatja). A „Zeneovi” foglalkozás egyre nagyobb népszerűségnek örvend intézményünkben.

Óvodánkban lehetőség van katolikus, illetve református hitoktatás választására: a nevelési év során mind a katolikus, mind a református hittan zökkenőmentesen működött.

1.3. Tárgyi feltételek

A nevelési év folyamán az II. épületre redőnyök kerültek, valamint a konyha és a gyermekmosdók melegvíz-ellátásának különválasztása is megtörtént. A földszinti csoportok világítása a modern, energiatakarékos armatúrák felszerelésével lett hatékonyabb. Megújult az emeleti rész: az irodák, a közlekedő, valamint a csoportok öltöző helyiségeinek festése zajlott a nyár folyamán, a földszinten pedig a gyermekmosdók szépültek meg (elválasztó paravánok cseréje, komplett WC csere (csésze, ülőke, tartály), csapfelújítás által).

Az I. épület új bojlert kapott, a nyári időszakban pedig a KINAMÉ Kft. elvégezte a pince dohosodás-mentesítését szolgáló munkálatokat.

Az Árpád utcai épületek tetőire felszerelt napelemek végleges beüzemelése is megtörtént a nevelési év során.

Nagyvarsányban új hűtőszekrény került beszerzésre a konyhába, a nyár folyamán pedig az épület teljes belső festése, valamint az udvar épület melletti részének burkolása is befejeződött. Az internetes kapcsolat is megoldásra került 1 db WiFi router vásárlásával és beüzemelésével. Az óvoda alapítványa 3 udvari játék megrendelését tette lehetővé, melyek legyártása és későbbi telepítése folyamatban van.

Költségvetés átcsoportosítással lehetőség adódott a felnőtt-, és gyermekmosdók, illetve a tálaló konyhák csapjaira víztakarékos szűrők, valamint a WC-k öblítőtartályaira öblítővíz-stop „súly” megrendelésére (mind a székhely, mind pedig a telephely intézménybe egyaránt), melyek felszerelésével, beüzemelésével a jövőben jelentős vízfogyasztás csökkenést érhetünk el.

A takarékos gazdálkodás és a költségvetésben történt átcsoportosítások eredményeként sikerült az intézmény eszközparkját is bővíteni: épületenként 1-1 (felújított) lappal és fénymásolóval lettünk gazdagabbak (melyekhez plusz szolgáltatásként garanciális, díjmentes szervizelést is kaptunk), valamint 1 db új projektor és 2 csoportonként 1 db modern Hifi berendezés beszerzésére is lehetőségünk adódott.

1.4. Személyi feltételek

Intézményünk dolgozóinak létszáma 45 fő. Az óvodavezető munkáját 2 óvodavezető helyettes és 1 óvodatitkár segíti. Az óvodapedagógusok száma 24 fő (+1 fő óvodapedagógus végzettségű vezető), a nevelő munkát segítő pedagógiai asszisztensek száma 4 fő, a nevelő munkát közvetlenül segítő munkatárs (dajka) 12 fő, valamint 3 fő konyhai alkalmazott és 1 fő technikai dolgozó (a Dunavarsányi Városgazdálkodási Kft. alkalmazásában) biztosítja óvodánk zavartalan működését.

A 2017-2018. nevelési évben több személyi változás is történt. Az intézmény egészét érintő változás februárban volt: Honti Anna óvodavezető a lemondását követően 2018. február 14-től, sikeres pályázat eredményeként jómagam vettem át az óvoda vezetését.

A nevelési év szeptemberétől 1 kolléga dajkai munkakörben, 2 pedagógiai asszisztensként, kezdte meg munkáját. A nevelési év folyamán 3 óvodapedagógust vettünk fel határozott idejű szerződéssel, 2 óvodapedagógus ment szülési szabadságra, 1 óvodapedagógus július 1-től visszaérkezett GYES-ről, 1 óvodapedagógus kollégának pedig 2018. augusztus 31-én lejárt a határozott idejű szerződése, amit közös megállapodás alapján nem hosszabbítottunk meg. Üres álláshelyünk a nevelési év folyamán nem volt.

1.4.1. A munkaegészségügyi és biztonsági előírások betartásának jellemzői

A felnőtt közösség minden tagja évente egyszer foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton vesz részt, legutóbb 2018. májusában került erre sor (szerződött foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó partnerünkkel).

2017. novemberében a Pest Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Érdi Katasztrófavédelmi Kirendeltségének képviselői tűzvédelmi átfogó-ellenőrzés keretében vizsgálták a székhely intézmény óvodai jogszabályi előírásoknak történő megfelelését, melynek során több hiányosságot állapítottak meg és a korábbi óvodavezetőt a hiányzó, illetve hiányos dokumentumok bemutatására kötelezték (a dokumentumok pótlása és bemutatása megtörtént). Ezen dokumentumok meglétére, naprakészségének biztosítására, valamint a biztonságos működést szolgáló intézkedésekre fokozott figyelmet fordítunk.

Szerződéses partnereink a nevelési év folyamán megtartották az intézmény dolgozói számára az éves munka-, és tűzvédelmi oktatást, valamint az új belépők is részesültek a kötelező jellegű oktatásokban.

Kizárólag minősített, biztonságos helyről származó játékokat, eszközöket, bútorokat vásárolunk.

A 2017-2018. nevelési év folyamán felnőtt munkahelyi baleset nem volt. A gyermekbalesetek száma emelkedett a nevelési év első felében: a nevelési év folyamán összesen 12 (nem súlyos) gyermekbaleset történt az intézményen belül (ebből a nevelési év első felében 9 került jegyzőkönyvezésre). További óvó-védő intézkedések bevezetésével és fokozottabb odafigyeléssel jelentősen csökkenteni tudtuk a nevelési év második felében a gyermekbalesetek számát (3 baleseti jegyzőkönyv készült).

2. Pedagógiai-szakmai tevékenység áttekintése

2.1. A nevelőtestület (óvodapedagógusok) képzettségi mutatói, jellemzői

Végzettség megnevezése	Végzettséggel rendelkezők száma
Középfokú végzettség	2 fő
Főiskolai végzettség	23 fő
+ közoktatási vezető szakirányú szakvizsgás képzés	2 fő (+1 fő folyamatban)
+ vezető óvodapedagógus szakirányú szakvizsgás képzés	1 fő
+ tehetséggondozó pedagógus szakvizsgás képzés	1 fő
+ fejlesztő pedagógus szakvizsgás képzés	2 fő

2.2. Pedagógiai folyamatok

A 2017-2018. nevelési év folyamán **5 pedagógus** töltötte fel a minősítő eljáráshoz szükséges portfóliós anyagokat, melynek eredményeként **négyen már sikeres minősítésen vannak túl**, egy pedagógus minősítése pedig a következő nevelési évre, 2018. novemberére került át. A 2018-2019. évi minősítési eljárásra 1 fő pedagógus jelentkezett 2018. áprilisában.

A Továbbképzési Programban meghatározott éves Beiskolázási Terv alapján két óvodapedagógus vett részt szakmai megújító továbbképzésen (60-60 óra időtartamban).

A 2017-2018. nevelési évre a korábbi vezető kiemelt feladatot, ellenőrzési tervet nem határozott meg a munkatervben, ezért erre vonatkozóan nem tudok beszámolni. A szakmai munka jelentős része a munkaközösségek feladataira korlátozódott.

Két munkaközösség kezdte meg munkáját 2017. szeptemberében:

- Bóbita Programgondozó Munkaközösség;
- Játék Munkaközösség.

A Játék Munkaközösség ebben a nevelési évben alakult azzal a céllal, hogy egy játékgyűjteményt hozzon létre műveltségi területek, témakörök szerint az évszakokhoz igazodva, valamint, hogy felülvizsgálja a mozgásfejlettséget mérő feladatsor szükségességét. Az összegyűjtött anyag alkalmas az óvodapedagógusok szakmai tudásának, munkájának támogatására, a jó és új gyakorlatok megismertetésére.

A Bóbita Programgondozó Munkaközösség feladata volt a szakmai dokumentumok (SZMSZ, Házirend) felülvizsgálata, valamint a korábbi adoptált pedagógiai program helyett készülő saját program „összefésülése”, végleges formába öntése. 2018. februárjában a Bóbita Programgondozó Munkaközösség vezetésében változás történt, mivel a munkaközösség vezetője óvodavezetői kinevezést kapott, így a helyére a munkaközösség egyik tagja került.

A két munkaközösség a nevelési év második felétől közösen tevékenykedett (a pedagógiai program kidolgozása, „összefésülése” okán), feladataikat az Önértékelési Csoport (ÖCS / BECS) segítette.

Intézményünk alapidokumentumainak felülvizsgálata (SZMSZ, Házirend) lezajlott, valamint befejeződött a teljesen új alapokon nyugvó pedagógiai program (BÓBITA Egészségnevelő Pedagógiai Program) kidolgozása, a helyi sajátosságoknak megfelelő formába öntése – a törvényi szabályozás, valamint az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjának figyelembevételével. A programot a nevelőtestület 2018. augusztus 31-én egyhangúan elfogadta, a vezető jóváhagyta, valamint a program legitimációs eljárása (Fenntartó, Szakmai Munkaközösségek, Szülői Szervezet, Területi védőnők által) is megtörtént.

A szakmai-pedagógiai munka a következő nevelési évben már ezen program alapján kezdődik meg (a program alapján átdolgozott új csoportnaplókkal), továbbá a pedagógusok értékelési rendszerének (önértékelés, teljesítmény értékelés) aktualizálása is ezen szabályzók figyelembe vételével fog megtörténni.

A Honvédelmi Intézkedési Terv (HIT) elkészítése és továbbítása az EMMI felé a 2017. június 30-i határidőn belül megtörtént.

2.3. A nevelési év rendje

A nevelési év 2017. szeptember 1-től 2018. augusztus 31-ig tartott.

- Szorgalmi időszak: 2017. szeptember 1-től 2018. június 15-ig;
- Nyári ügyeleti időszak: 2018. június 18-tól augusztus 31-ig.

Ügyeleti nyitvatartás:

- 2018. 06. 18 – 2018. 07. 13. Nagyvarsány;
- 2018. 07. 16 – 2018. 08. 31. Kisvarsány, II. épület.

A nyári ügyeleti időszak folyamán intézményünk összevont csoportokkal működött.

Nevelés nélküli munkanapok a 2017-2018. nevelési év folyamán:

- 2017. október 9. Őszi, szakmai célokat szolgáló nevelőtestületi kirándulás;
- 2017. december 21. Téli szakmai értekezlet;
- 2018. április 3. Tavaszi szakmai értekezlet (Munkavédelmi oktatás);
- 2017. június 18. Nevelési évet záró értekezlet;
- 2018. augusztus 31. Évnyitó értekezlet a 2018-2019. nevelési évre vonatkozóan.

2.4. Az éves munkaterv alapján tervezett, megvalósult feladatok

2017. szeptember

- szülői értekezletek (csoportonként);
- csoportnaplók megnyitása;
- BECS csoport és a munkaközösségek terveinek ismertetése;
- tűzriadó;
- BÓBITA Alapítvány – Családi Nap
- Szüreti felvonulás (Micimackó csoport fellépése);

2017. október

- szakmai-tanulmányi kirándulás (Visegrád);
- Óvodai Törzskönyv kitöltése (mindkét feladat-ellátási helyre vonatkozóan);
- intézményi iskolaérettségi vizsgálatok;

2017. november

- intézményi iskolaérettségi vizsgálatok;
- fogadóórák a csoportokban;
- Adventi kézműves délután (épületenként 1-1 csoportszobában, óvodapedagógusok irányításával);

2017. december

- Mikulás ünnep intézményi szinten (csoportokban);
- Luca-heti vásár az óvodában;
- Városi Karácsony (Pillangó csoport részvételével);
- Nevelésnélküli munkanap (alkalmazotti értekezletet, és a karácsonyi ünnepség)

2018. január

- Magyar Kultúra napja;
- szülői értekezletek a csoportokban;

2018. február

- szülői értekezletek a csoportokban;
- csoportok dokumentumainak féléves ellenőrzése;
- szülői értekezlet az iskolába menő gyermekek szüleinek az általános iskola igazgatónője, illetve a leendő első osztályos tanító nénik közreműködésével;
- fotózás az óvodában;
- Farsang az óvodai csoportokban;
- „Kiszézés”;
- minősítések (Pedagógus II.);

2018. március

- „Sulivár” – program a nagycsoportos óvodásoknak (4 egymást követő héten, az iskola szervezésében);
- minősítések (Pedagógus II.)
- nyílt napok a csoportokban;

2018. április

- nyílt napok a csoportokban;
- „Sziporka-társulat meseelőadása;
- Költészet napja;
- iskolai beiratkozási időszak;

2018. május

- Anyák napi ünnepségek csoportokban;
- óvodai beiratkozás hete;
- Gyermeknap (intézményi program);
- évvárók, ballagások csoportonként

2018. június

- évvárók, ballagások csoportonként;
- csoportos kirándulások;
- Pedagógusnap (Kisvakond csoport szerepelt);
- Városnapi fellépés (Csipet-csapat csoport);
- Polgárrá fogadás (Napsugár csoport);
- Szülői Közösség (SZMK) értekezlet;
- Intézményi tájékoztató szülői értekezlet a leendő óvodások szüleinek (tudnivalók, információk).
- nevelési évet záró értekezlet;

2018. augusztus

- nevelési évet nyitó értekezlet (2018-2019. nevelési évre vonatkozóan)

A városi rendezvényeken jól vettük az akadályokat, igényesen összeállított műsorral léptek fel csoportjaink. Az óvodai „zárt” (Télapó, Adventi gyertyagyújtás, Karácsony, Farsang) és „nyílt” (Anyák napja, Évváró, Ballagás) rendezvények is jól sikerültek. Nagy népszerűségnek örvendett az újraindított adventi kézműves délután, valamint a Luca-heti vásár is.

Az alapítványi családi nap, valamint az óvodai dolgozókból alakult Sziporka-társulat mese előadása is töretlen sikert aratott.

3. Partneri környezet

3.1. Óvoda – Család kapcsolatrendszer

A szülőkkel történő együttműködés az intézményünk életében kiemelt fontosságú, hiszen nevelési céljainkat és a hozzá kapcsolódó feladatainkat csak közösen együttműködve tudjuk megvalósítani. Óvodánkban Szülői Közösség működik, amely az egyik fontos kapcsolattartási-együttműködési forma a szülő és az intézmény között. A kapcsolattartás leggyakoribb és leghatékonyabb módja, amely óvodánkra is jellemző, a mindennapi személyes találkozás.

A családokkal, szülőkkel lehetőség nyílt a kapcsolatok ápolására a szülői értekezleteken (intézményi és csoport szinten), fogadó órák, nyílt napok, játszóházak, kézműves délutánok, családi nap alkalmával is, valamint a közös kirándulások is ezt szolgálták. A szülőkkel történő folyamatos kapcsolattartás célja, hogy minél jobban megismerjük a családokat, a nevelési nézeteiket, életvitelüket, hogy ezzel is elősegítsük a gyermekek fejlődését, valamint, hogy együtt sikeresebben találjuk meg a megoldásokat a felmerülő nehézségekre.

Óvodánk saját, szerkesztett honlapon keresztül nyújt információkat intézményünkről a külvilág számára (www.bobitatunderovi.hu). A felületen tájékozódhatnak a szülők, érdeklődők az aktualitásokról, programokról, eseményekről, az intézményi dokumentumok tartalmáról.

A naprakész tájékoztatást segítik az óvoda honlapja mellett, a közösségi oldalakon létrehozott zárt óvodai csoportok, valamint a központi és a csoportszobák előterében elhelyezett információs falújságok is.

Az óvodánkba járó gyermekek szüleiről általánosságban elmondható, hogy érdeklődők és segítőkészek intézményünk irányában.

3.3. Intézményi kapcsolatok

Az intézményesített kapcsolatok rendszere meghatározó óvodánk mindennapi működésében, valamint az éves programunk kialakításában is szerepet játszik.

Intézményünk fenntartójával a jó kapcsolat kialakítása, ápolása elsősorban a vezető (vezetőség) feladata, hiszen az intézmény sikeres működésének ez az egyik legfontosabb feltétele. A **fenntartó önkormányzattal** való kapcsolatunk nagyon jó, az együttműködés a kölcsönös segítségnyújtáson alapul.

Óvodásaink többsége a helyi általános iskolában kezdi meg tanulmányait. A gyermekek óvodából iskolába való zökkenőmentes átlépésének megteremtéséhez fontosnak tartjuk az

óvoda és iskola jó kapcsolatának megőrzését. A városi **Árpád Fejedelem Általános Iskolával** közösen, intézményünk több „jó gyakorlatot” is kialakított a cél érdekében: („Fióka”-fogadás, „Sulivár”-program, közös szülői értekezletek, szülői fórumok, nyílt napok, iskola-, illetve óvodalátogatások), amelyek ebben a nevelési évben is megvalósultak.

Az intézményünk feladatai között kiemelt szerephez jut – a gyermeki személyiség és a család tiszteletben tartása mellett – az esélyegyenlőség biztosítása, a szociális hátrányok leküzdésének enyhítése, valamint a gyermekvédelem.

Intézményünk aktívan részt vesz a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzésében, megszüntetésében, óvodánk számára ezért is fontos a **Család és Gyermekjóléti Szolgálattal** történő szoros együttműködés. A helyi szolgálattal közvetlen kapcsolatot az óvoda gyermekvédelmi felelőse tart.

A kapcsolatunk a **Művelődési Házzal** folyamatos és többértű. A Művelődési Ház és Könyvtár a művészet nyelvén szólítja meg a gyermeket. A könyvtárlátogatásaink során elősegítjük, hogy a felnövekvő nemzedék olvasóvá váljon, és ezáltal megbecsülje a könyvet, mint értéket. A Művelődési Ház által szervezett számos programon vesz részt rendszeresen intézményünk (pl.: városi rendezvények, gyermekelőadások), de segítő kezet nyújtanak az óvodai évszámok megrendezéséhez is.

A **Városgazdálkodási Kft.**-vel való kapcsolatunk több síkon zajlik: a gyermekélelmezés, valamint az ételszállítás teendőit is a cég végzi óvodánk részére, továbbá az intézmény épületeivel kapcsolatos karbantartási, bizonyos felújítási, üzemeltetési feladatokat is ellátják. A nevelési év folyamán a kapcsolat egyre konstruktívabbá vált, az együttműködés igénye erősödött mindkét részről. Elégedettségre ad okot, hogy a Kft. vezetése nyitott a problémáink megoldására. Az intézményünkben szolgálatot teljesítő (a Kft. alkalmazásában álló) karbantartók munkájával elégedettek vagyunk.

Kapcsolatunk az **Egészségügyi Szolgálat** képviselőivel többértű. Az óvoda védőnői rendszeresen elvégzik a tisztasági ellenőrzéseket, valamint a különböző életkorhoz kapcsolódó státuszvizsgálatokat. Felvilágosítást adnak az időnként előforduló, esetenként fertőző betegségekről. Munkájukkal teljes mértékben elégedettek vagyunk.

A törvényi szabályozás azt segíti elő, hogy a szülő vigye a kötelező vizsgálatokra a gyermekét, ezért a gyermekorvosunkkal a kapcsolatunk igen leszűkült.

A fogászati szűrő vizsgálat a nevelési évben egy alkalommal történik. Ebben a nevelési évben 2018. májusában került rá sor: nem a csoportoknak kellett a fogászati rendelőbe látogatniuk, hanem intézményi kereteken belül került sor a vizsgálatokra.

Fontosnak tartjuk a gyermekek átfogó és minél szélesebb körű egészségügyi szűrését, ezért törekszünk arra, hogy az egészségügyi szolgálatokkal még szorosabb kapcsolatot építsünk ki.

4. Célok, tervek

A nevelési év folyamán, 2018. februártól folyamatosan törekedtem az előző vezetőtől átvett elmaradt teendők, feladatok pótlására, a dokumentációk frissítésére, a naprakész állapot megvalósítására és nem utolsósorban az intézményi légkör, klíma javítására, helyreállítására. Feladat, teendő még van bőven, de úgy érzem, jó úton járok és a jövőbeni közös céljaink eléréséhez élvezem a kollégák bizalmát és támogató együttműködését.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda 2017-2018. nevelési évben végzett munkájáról szóló beszámolómat fogadja el.

Dunavarsány, 2019. január 29.

.....
Varga Beatrix
óvodavezető